

【性騷擾防治-騷擾不分年齡性別】

發行日期：111年3月21日

性騷擾不是特定性別的專利

只要一切不受到歡迎的、與性或性別有關，會讓你感到不舒服不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止。在嚴重的情況下，甚至會影響到你就學或就業機會的表現，或影響日常生活之進行，就可能構成性騷擾。性騷擾是一種對人身安全的傷害，任何人都有可能被性騷擾，嚴重的性騷擾行為可能演變成性侵害或強制猥褻，因此遇到性騷擾一定要勇於制止、勇敢說**不**，當遭受性騷擾，可以試著運用以下的原則處理。

性騷擾防治處理原則

一、如何避免性騷擾他人的原則？

1. 要能敏感察覺自己與對方的關係是否存有權力差異。
2. 若與對方存有權力差異關係（如師生之間、主管部屬間），上位者更應嚴守專業倫理。
3. 當不確定自己的言行是否為對方所歡迎時，寧可先不要說或不要做。
4. 不要將對方的「友善」誤解為「性趣」。
5. 不要利用對方的「仰慕」，進行性騷擾行為。

二、如何制止性騷擾？

1. 意識覺醒。
2. 對性騷擾的本質（即權力差異）有正確的認知與敏銳的覺察。
3. 承諾重視並護衛自己的身體控制權及性自主決定權。
4. 對自己身體及感覺的直覺要有信心。
5. 以直接（如面談、寫信等）或間接（如請他人轉告）的方式，讓對方知道他的言行是不受到歡迎的，並要求對方立即停止該言行。在做這個動作時，最好順便錄音，以便將來舉證。
6. 若對方仍依然故我，蓄意騷擾，則可考慮採取積極的因應策略。

性騷擾的應對模式

1. 如果情況許可，可嘗試與行為人溝通：當面或透過雙方都信任的第三者明確告知你的感覺，並要求對方停止該行為。
2. 如果情況沒有改善，則應採取以下掌控情勢的方式：
 - (1) 將事情發生經過及對你的影響告知你可信任之親友或同儕
 - (2) 盡可能詳細**記錄**性騷擾事件之經過及細節，包括人事時地物、感覺、言詞等
 - (3) 情況沒有改善，則可採取搜證措施（如**錄音**）。
 - (4) 提起法律救濟（**申訴**或**申請調解**）

被害人之舉證責任

1. 詳細紀錄事件發生之人、事、時、地、物。
2. 試圖阻止性騷擾的所有嘗試。
3. 您做了什麼樣的抗議。
4. 您的感受。
5. 目擊者資料。
6. 現場證物。
7. 錄音蒐證。



遇到性騷擾 勇於制止，勇敢Say NO

不

遇到以下情形，請勇敢說不！

- 1 言語或態度騷擾：這個態度、言語好聽心！那邊的小姐！裙子很短呦！
- 2 文圖或影音騷擾：大野狼 - 看到你的大頭照，很想認識你呢。妳應該很適合這種衣服吧。
- 3 肢體騷擾：他怎麼亂摸我！好聽心！

性騷擾事件求助三要訣：

1. 遇到性騷擾要保持冷靜
2. 記住加害人特徵
3. 立即向發生場所的負責人反應或報警處理

如果對他人性騷擾，會被處1萬元以上，10萬元以下罰鍰。如果是意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸胸、臀或其他身體隱私部位，還會被處二年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金！

衛生福利部 關心您

廣告

資料來源：

參考資料

1. 員林何醫院

<http://www.ho-lin.com.tw/sexual-harassment-prevention>

2. 衛生福利部

https://ilhhr.e-land.gov.tw/News_Content.aspx?

學務處 體育暨衛生保健組 關心您

